

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Совета МБДОУ № 10
С.Г. Паюсова
Протокол № 1 заседания Совета
МБДОУ № 10 от 04.06.2021 г.



УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ № 10
С.Г. Паюсова
Приказ №01/о-104 от 04.06.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 10 г. Челябинска»

I. Общие положения

1. Положение регламентирует порядок деятельности общего собрания работников как постоянно действующего коллегиального органа управления Муниципального дошкольного образовательного учреждения (далее МБДОУ).

2. Общее собрание МБДОУ является органом самоуправления работников МДОУ.

3. Общее собрание работников создается в целях обеспечения государственно-общественного характера управления, реализации полномочий трудового коллектива и коллегиальности обсуждения и решения вопросов развития и функционирования МБДОУ.

4. Общее собрание работников МБДОУ руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации деятельности по образовательным программам – программам дошкольного образования, Уставом МБДОУ.

5. Настоящим Положение принимается решением Общего собрания работников и утверждается приказом руководителя МБДОУ. Срок действия данного Положения не ограничен. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи

6. Обеспечение прав работников на участие в управлении МБДОУ.

7. Учет мнения работников при принятии локальных актов, затрагивающих права и интересы воспитанников и работников МБДОУ.

8. Коллегиальное решение вопросов оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ, обеспечения безопасных условий и охраны труда.

9. Содействие развитию управленческих начал и инициативы трудового

коллектива работников МБДОУ.

III. Компетенция

10. К компетенции Общего собрания работников относится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению Руководителя Учреждения;
 - выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
 - осуществление контроля выполнения коллективного договора;
 - определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
 - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, и дача рекомендаций по ее укреплению;
 - содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
 - представление работников Учреждения к награждению отраслевыми и государственными наградами;
 - поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Учреждения.
- обсуждение планов мероприятий по выполнению предписаний органов государственного контроля и надзора;
- заслушивание отчетов администрации и других работников МБДОУ по вопросам, входящим в его компетенцию.

Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

- определение основных направлений и задач развития МБДОУ;
- принятие Устава МБДОУ, изменений и дополнений, вносимых в него;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих организацию и условия труда работников, вопросы охраны труда в МБДОУ;
- обсуждение проектов программы развития, перспективных планов работы МБДОУ;
- выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- обсуждение и рекомендации к утверждению проекта коллективного договора;
- осуществление контроля выполнения коллективного договора в МБДОУ;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам МДОУ, избрание ее членов;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и планов мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;

- представление работников МБДОУ на награждение отраслевыми и государственными наградами;

- обсуждение мероприятий по обеспечению охраны труда, охране жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;

IV. Права

11. Общее собрание работников МБДОУ имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;

- получать от руководителя и работников МБДОУ информацию, необходимую для принятия решений по вопросам, входящим в его компетенцию;

- приглашать на заседания работников МБДОУ и представителей из других коллегиальных органов для решения вопросов, входящих в его компетенцию;

- обсуждать выполнение мероприятий по вопросам, входящим в его компетенцию;

- создавать при необходимости комиссии, советы по разным направлениям работы МБДОУ и устанавливать их полномочия;

- выдвигать представителей работников для участия в работе совещательных органов МБДОУ;

- обращаться с ходатайствами к администрации МДОУ о поощрении или дисциплинарном взыскании работников;

- вносить заведующему на рассмотрение вопросы, связанные с совершенствованием работы МБДОУ.

V. Ответственность

12. Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность:

- за выполнение плана работы;

- за компетентность принимаемых решений, их соответствие законодательству Российской Федерации;

- за невыполнение или выполнение не в полном объеме закрепленных за ним задач и функций.

VI. Состав и организация деятельности

13. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в МБДОУ по основному месту работы, в том числе административный, педагогический, технический и обслуживающий персонал МБДОУ.

14. Общее собрание работников МБДОУ избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один учебный год.

15. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, органов государственного и муниципального управления, общественных организаций, родителей (законных представителей) воспитанников, посещающих МБДОУ, других органов самоуправления учреждения. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

16. Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже двух раз в течение учебного года. Общее собрание может собираться по инициативе руководителя МБДОУ, по инициативе руководителя и Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

17. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют более половины работников МБДОУ.

18. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов, присутствующих на заседании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

19. Решения Общего собрания работников МБДОУ, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми работниками МБДОУ.

VII. Делопроизводство

20. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем.

21. В протоколах фиксируются: дата заседания, количество присутствующих, повестка заседания, ход обсуждения вопросов, решения. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

22. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

23. Протоколы заседаний Общего собрания входят в номенклатуру дел, хранятся в делах МБДОУ.